



IHMISOIKEUSPERIAATTEET

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on keskeinen osa Stockmann-konsernin (jäljempänä Stockmannin) arvoja ja toimintaa. Nämä ihmisoikeusperiaatteet täydentävät Stockmannin toimintaperiaatteita ja tarkentavat konsernin lähestymistavan ihmisoikeuksiin.

Stockmann noudattaa toiminnassaan kansainvälisiä sekä toimintamaiden kulloinkin voimassa olevia kansallisia lakeja ja säädöksiä. Stockmannin toimintaa ohjaavat myös kansainväliset sopimukset ja suositukset, kuten YK:n ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus, ILO:n perussopimus työelämän perusoikeuksista, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet.

Sitoutuminen ihmisoikeuksiin

Stockmann kunnioittaa ja edistää kaikkia ihmisoikeuksia. Vältämme aiheuttamasta tai omalta osaltamme vaikuttamasta kielteisten ihmisoikeusvaikutusten syntyyn toiminnastamme ja käsittelemme mahdolliset vaikutukset.

Stockmann on sitoutunut takaamaan perusoikeuksien kunnioittamisen ja että ihmisiä kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti. Toteutamme huolellisuusperiaatetta (due diligence) YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti identifioidaksemme ja estääksemme toimintamme aiheuttamia tai niistä johtuvia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia.

Stockmann on sitoutunut toimintatapoihin, jotka mahdollistavat yhtiön toiminnasta tai toiminnan myötävaikutuksesta syntyneiden kielteisten ihmisoikeusvaikutusten hyvittäminen. Olosuhteissa, joissa ihmisoikeuksia on loukattu kolmannen osapuolen toimesta, ja joilla on yhteyksiä Stockmanniin, pyrimme vaikutusvaltaamme käyttämällä yhdessä asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa varmistamaan, että vaikutukset korjataan ja tulevat vaikutukset estetään.

Integroidaksemme ihmisoikeusnäkökohdat liiketoimintamme johtamiseen, ihmisoikeuksien huolellisuusperiaate on osa riskiarviointia, jota arvioidaan säännöllisesti.

Laajuus ja sidosryhmävuorovaikutus

Nämä periaatteet ovat Stockmannin hallituksen hyväksymät ja ne viedään käytäntöön johtamisjärjestelmien kautta. Periaatteet määrittävät poikkeuksetta kaikkien työntekijöiden ja johdon tavan toimia kaikissa Stockmannin liiketoimintayksiköissä. Konsernin toiminnalla voi olla ihmisoikeusvaikutuksia erityisesti henkilöstöön, liiketoimintakumppaneihin sekä ihmisiin hankintaketjussa, asiakkaisiin sekä yhteisöihin, joissa toimimme. Työskentelemme omien merkkien tavarantoimittajien ja



tuottajien kanssa varmistaaksemme, että ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia kunnioitetaan omien merkkien tuotteidemme valmistuksessa. Stockmann on jäsen amfori-organisaatiossa, joka on johtava avointa ja vastuullista liiketoimintaa edistävä globaali yritysverkosto. Kehitämme hankintaketjumme sosiaalista suorituskykyä amfori BSCI:n kautta.

Epäilyistä rikkomuksista ilmoittaminen

Stockmannilla on käytössä ilmoituskanava (whistleblowing channel), jota henkilöstö, yhteistyökumppanit ja muut sidosryhmät voivat käyttää raportoidakseen toimintaperiaatteiden, näiden ihmisoikeusperiaatteiden tai konsernin muiden ohjeiden vastaisista rikkomuksista tai epäilyksistä.

<http://www.stockmanngroup.com/fi/toimintaperiaatteet>

Stockmannin hallitus on hyväksynyt nämä periaatteet kokouksessaan 13. helmikuuta 2018.